

УТВЕРЖДАЮ

Директор Департамента
образования и науки
Костромской области

А.Р. Голубев
2026 года



ПЛАН

Мероприятий («Дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
(комплаенс-рисков) Департамента образования и науки Костромской области
на 2026 год

№ п/п	Комплаенс - риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ
1.	Предоставление необоснованных преференций при принятии решений о допуске к участию в конкретном отборе и предоставлении субсидии на реализацию социально значимых проектов и программ в Костромской области в сфере образования	1) повышение уровня внутриведомственного и межведомственного взаимодействия, в том числе электронного, при проверке представленных документов (данных); 2) совершенствование контроля за соблюдением законодательства в ходе проведения конкурсного отбора	1) мониторинг и анализ практики применения регулирующих актов проведение конкурсного отбора правовых актов администрации Костромской области, Департамента образования и науки Костромской области; 2) анализ судебной практики по данному вопросу.	1) юридическая консультация; 2) анализ судебной практики	Заместители директора Департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники на организационно-уполномоченные и проведение конкурсного отбора	в течение года
2.	Ограничение доступа к информации субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с	1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля и за полнотой и	1) проведение работы с федеральными структурами для своевременного получения и размещения	1) разъяснения (методические рекомендации) федеральных органов исполнительной власти;	Заместители директора Департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники Департамента	в течение года

<p>субъектами в сфере образования других регионов</p>	<p>своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>информации; 2) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 3) проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>2) анализ практики размещения аналогичной информации</p>		
<p>3. Ограничение доступа к информации одним субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с другими субъектами в сфере образования</p>	<p>1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>1) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 2) проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>1) разъяснения (методические рекомендации, положения и др. организационные материалы); 2) анализ практики размещения аналогичной информации</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента</p>	<p>в течение года</p>
<p>4. Принятие решений, нарушающих единообразие практики осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, в отношении субъектов в сфере образования, незаконное привлечение указанных субъектов к</p>	<p>1) проведение анализа правоприменительной практики департамента; 2) проведение анализа нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, соблюдение которых подлежит проверке в</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных специалистов</p>	<p>Юридическая консультация; Судебная практика, разъяснения Пленумов ВС РФ, программы повышения квалификации</p>	<p>Сотрудники управления государственному контролю и надзору в сфере образования</p>	<p>в течение года</p>

<p>административной ответственности, способствующее препятствованию осуществлению деятельности субъектов в сфере образования.</p>	<p>рамках осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, а так же практики их применения</p>				
<p>5. При подготовке ответов на обращения граждан предоставления гражданам или юридическому лицу доступа к информации в приоритетном порядке; принятие решений, влекущих нарушение норм антимонопольного законодательства</p>	<p>Разработка эффективной системы внутреннего контроля за соблюдением порядка, объективности и полноты ответов на обращения граждан и юридических лиц</p>	<p>1) Организация мер за дополнительными средствами по работе с обращениями российских и иностранных граждан, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области; 2) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>1) участие сотрудников в обучающих семинарах по вопросам организации работы с обращениями граждан и юридических лиц; 2) организация в департаменте образования и науки Костромской области в рамках служебной подготовки государственных служащих изучения инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства,</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, подготовившие проект ответа на обращение</p>	<p>в течение года</p>

			<p>объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области</p>		
<p>6. Разработка проектов и принятие нормативных правовых актов в сфере деятельности Департамента, влекущее нарушения антимонопольного законодательства</p>	<p>Исключение проектов и действующих нормативных правовых актов положений, влекущих нарушения антимонопольного законодательства</p>	<p>из 1) повышение качества проведения правовой и антикоррупционной экспертизы, анализа проектов на соответствие антимонопольному законодательству; 2) вынесение проектов нормативных правовых актов на общественное обсуждение и независимую экспертизу; 3) анализ выявленных юридических коллизий в нормативных правовых актах; 4) совершенствование контроля за соблюдением требований законодательства; 5) мониторинг и анализ практики применения аналогичных актов; 6) исключение из проектов нормативных</p>	<p>1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, участвующие в разработке проектов и экспертизе проектов нормативных правовых актов</p>	<p>в течение года</p>

			правовых положений необоснованно сужающих полномочий государственных органов; 7) повышение квалификации сотрудников	актов			
7.	Нарушение положений статьи 16 Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции» при заключении соглашений в сфере деятельности Департамента	1) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений; 2) повышение уровня правовой экспертизы текста соглашений	1) наиболее полная проработка приоритетных направлений взаимодействия с общественными объединениями; 2) соблюдение норм действующего законодательства при подготовке соглашений о взаимодействии с общественными объединениями; 3) повышение квалификации сотрудников	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства	Заместители директора Департамента, начальники соответствующих отделов	в течение года	
8.	Нарушение антимонопольного законодательства в результате необоснованного ограничения допуска к торгам участников	Соблюдение норм действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных	1) повышение уровня знаний и навыков ответственных специалистов в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд;	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной	Заместитель директора Департамента, курирующий вопросы осуществления закупок, начальники соответствующих отделов	в течение года	

закупки	нужд	2) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений	практики; 2) повышение квалификации сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства в сфере закупок	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, представившие государственную услугу	в течение года
9. Необоснованное препятствие осуществлению деятельности образовательных организаций (индивидуальных предпринимателей) вследствие нарушения сроков, процедуры предоставления государственной услуги, в том числе в отношении конкретных заявителей, необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги	1) Устранение правовых коллизий в законодательстве о порядке предоставлении государственных услуг; 2) повышение уровня компетенции ответственных сотрудников	1) Повышение качества нормативных-правовых актов, регламентирующих предоставление государственных услуг; 2) проведение анализа правоприменительной практики в указанной сфере деятельности.	1) юридическая консультация; 2) судебная практика, 3) программы повышения квалификации	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, представившие государственную услугу	в течение года